

PUHETERAPEUTTIIEN ANSIOKYSELY 2025

Jo perinteisesti Puheterapeutti-lehden vuoden ensimmäisessä numerossa paneudutaan palkke-kehitykseen kahdella puheterapeutteja eniten työllistävällä sektorilla, hyvinvointialueilla ja yksityisellä sektorilla.

Vaikkeasta yhteiskunnallisesta tilanteesta huolimatta puheterapeuttien palkkakehitys on edelleen ollut suotuisa.

Ikävänä asioina voidaan mainita se, että sidoksiseen asiakastyöhön eli potilasasiakirjoihin tai terapioiden suunnitteluun ja valmisteluun ei monen puheterapeutin työaika tahdo aina riittää. Myös koulutuksen määrästä ja oikeasta kohdentumisesta oli tiin saaduissa avoimissa vastauksissa yleisesti huolissaan.

Kyselyn vastausprosentti säilyi edellisten vuosien mukaisena. Hyvinvointialueilla, Helsingin kaupungilla tai HUS-yhtymässä työskentelevistä Puheterapeuttiliiton jäsenistä kyselyyn vastasi 36 prosenttia. Yksityisen sektorin vastausprosentti jäi hieman alle kahdenkymmenen (18 %).

Vastanneiden työhistoria

Vastaajien työkokemus vastasi edellisen vuoden vastaajien tilannetta. Noin puolet kyselyyn vastanneista on työskennellyt puheterapeuttina korkeintaan kymmenen vuotta. Toinen puoli vastaajista koostuu näin ollen kymmenen vuotta tai kauemmin työskennelleistä jäsenistä. Suurin vastaajaryhmä oli jälleen 1–4 vuotta työskennelleet puheterapeutit (28 %). Iso kiitos uudet kollegat!

Viimeisen kolmen vuoden aikana työpaikkaa on vaihtanut 25 prosenttia kyselyyn vastanneista. Tämä on seitsemän prosenttiyksikköä vähemmän kuin vuoden 2024 kyselyssä.

Etäterapia

Asiakkaan puheterapian toteuttaminen etäpalveluna ei kyselyn tulosten mukaan kuulu vielä tavanomaiseen puheterapeutin arkeen. Kyselyn perusteella etäterapian osuus asia-

kastyöstä oli täsmälleen sama kuin vuoden 2024 kyselyssä eli 8,3 %. Etäterapia on tavallisempaa yksityisellä sektorilla kuin hyvinvointialueilla.

Lisä- ja täydennyskoulutus

Lisä- ja täydennyskoulutuksen määrä on edelleen liian vähäinen eli keskimäärin noin 4–5 päivää vuodessa, josta hieman yli kolme päivää kohdistuu puheterapia-alaan.

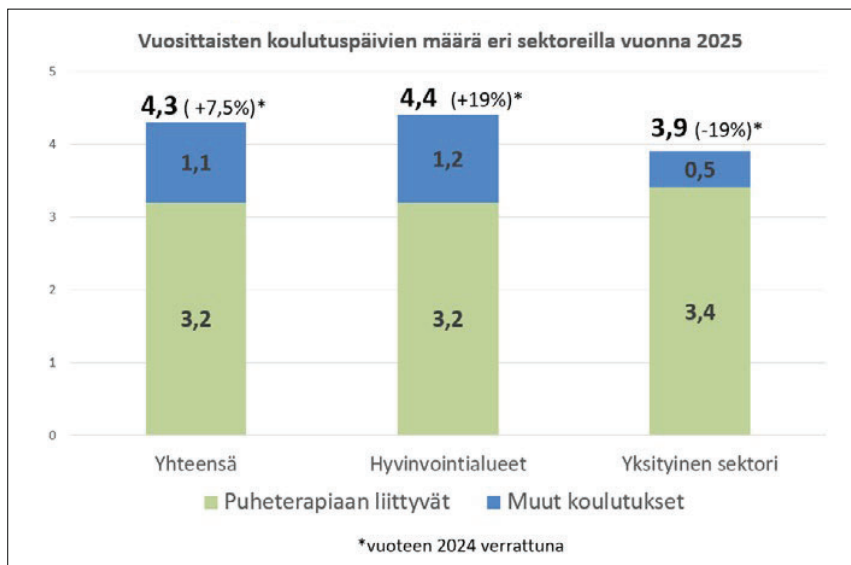
Vuoden 2025 kyselyssä täydennyskoulutuspäivien määrä oli kuitenkin lisääntynyt 7,5 prosenttia vuoteen 2024 verrattuna. Kasvu tuli hyvinvointialueiden parantuneesta tilanteesta, sillä yksityisellä sektorilla koulutuspäivien määrä väheni 19 prosenttia vuoteen 2024 verrattuna. Tilanne on kuvattu kuviossa 1.

Hyvinvointialueiden parantunut tilanne selittää sen, että tyytyväisyys täydennyskoulutuksen määrään on hieman lisääntynyt verrattuna vuoteen 2024. Keskiarvo 6,2 (asteikolla 1–10) on kuitenkin huono. Täydennyskoulutusta toivotaan avointen vastausten perusteella huomattavasti enemmän ja kohdennetummin.

Niiden puheterapeuttien määrä, joilla oli tiedossa vuosittain käytössä oleva koulutusmääräraha (34 %), oli laskenut vuoden aikana kuusi prosenttiyksikköä. Yksityisellä sektorilla tämä määräraha oli keskimäärin huomattavasti suurempi (1 034 €) kuin hyvinvointialueilla (360 €), vaikka olikin vähentynyt vuodessa 170 €. Sinänsä kummatkin summat ovat täysin riittämättömiä täydennyskoulutukseen, mikäli työnantaja ei pysty järjestämään samalla ammatillista lisäkoulutusta omana toimintana.

Työnohjaus

Yhteiskunnallinen tilanne heijastuu puheterapeuttien saamaan työnohjaukseen. Niiden puheterapeuttien määrä, joilla ei ole mahdollisuutta työnohjaukseen (35 %), on lisää-



Kuvio 1. Vertailu täydennyskoulutuksen määrästä vuosina 2024 ja 2025.

tynyt vuodessa viisi prosenttiyksikköä. Jo ennestään liian suuri osuus kasvaa nyt väärään suuntaan. Lisäksi osa työnantajista niputtaa edelleen koulutuksen ja työnohjauksen siten, että työntekijän pitää käytännössä valita täydennyskoulutuksen ja työnohjauksen välillä. Tämä on yksiselitteisesti väärin, sillä työnantajalla on lakisääteinen velvollisuus huolehtia riittävästä täydennyskoulutuksesta kaikissa tilanteissa.

Myös työnohjauksen tiheydessä on tapahtunut vuoden aikana muutosta. Kerran kuussa työnohjauksessa käyvien määrä (33 %) oli vähentynyt kolme prosenttiyksikköä. Joka toinen kuukausi työnohjauksessa käyviä (53 %) oli kahdeksan prosenttiyksikköä enemmän kuin vuonna 2024. Puheterapeuttien työnohjaus toteutettiin yleisimmin ryhmämuotoisena. Ryhmän koko oli edelleen tavallisimmin 4–5 henkilöä, ja ryhmän koon keskiarvo oli säilynyt samana (ka. 4,8). Pienin ilmoitettu ryhmä oli kaksi henkilöä ja suurin 12.

Vastaajista 41 prosenttia piti saamaansa työnohjauksen määrää riittävänä tarpeisiinsa nähden (arvo 9 tai 10 asteikolla 1–10). Tyytyväisten määrä on vuodessa noussut kolme prosenttiyksikköä. Arvioiden keskiarvo 7,2 oli tähän nähden kuitenkin matala. Monelle puheterapeutille vaikuttaa siis riittävän ryhmässä toteutettu harvajaksoinen työnohjaus, mutta työnantajan olisi herkästi reagoitava, kun tarve tiiviimmälle ja yksilöllisemmin toteutetulle työn tuelle nousee esiin.

Työajan tulee riittää työn tekemiseen

Tämän vuoden kyselyssä kysimme ensimmäistä kertaa työajan riittävyyttä asiakastyöhön liittyvään potilasasiakirjojen laatimiseen sekä terapia- tai arviointikäyntien suunnitteluun kaikilta kyselyyn vastanneilta.

Hieman yli puolet vastanneista (55 %) suoriutuu potilasasiakirjoista työajan puitteissa. Tämä tarkoittaa sitä, että liki puolet (45 %) työssäkäyvistä puheterapeuteista joutuu vaihtelevasti tekemään lakisääteisiä potilasasiakirjoja lisä- tai ylityönä. Yksityisellä sektorilla 33 prosenttia vastanneista kertoi,

Tämä tarkoittaa sitä, että liki puolet (45 %) työssäkäyvistä puheterapeuteista joutuu vaihtelevasti tekemään lakisääteisiä potilasasiakirjoja lisä- tai ylityönä.

että potilasasiakirjojen laatiminen ei onnistu työajan puitteissa. Hyvinvointialueilla jopa 48 prosenttia työntekijöistä joutuu vaihdellen tekemään lisä- tai ylityötä potilasasiakirjojen ajan tasalle saattamiseksi.

Terapia- tai arviokäyntien suunnittelu mahtui työajan puitteisiin hieman useammalla puheterapeutilla (63 %). Yksityisellä sektorilla 43 prosenttia vastanneista kuitenkin kertoi, että suunnittelu ja valmistelu vaati ajoittaista yli- tai lisätyötä. Hyvinvointialueilla tämä luku oli hieman matalampi (33 %).

Ensi vuoden kyselyssä tulemme kysymään tarkemmin sitä, kuinka usein ja toistuvasti tämä yllä kuvattu potilastyöhön liittyvä sidoksinen työ tehdään varsinaisen työajan ulkopuolella. Selvää kuitenkin on, että työnantajien tulee mitoittaa työ siten, että se on satunnaisia poikkeuksia lukuun ottamatta tehtävissä työajan puitteissa.

Helmikuun alussa Kela ilmoitti vaativan lääkinällisen kuntoutuksen kilpailutuksen hintakaton. Olen erittäin huolissani siitä, että hintakaton vaikutuksia kompensoidaan jo nykyisellään usein liian korkeata asiakasmäärätavoitetta nostamalla. Lisäksi vaarana on, että palvelukuvauksessa mainitut työnohjaus ja mentorointi sekä uusien puheterapeuttien riittävä perehdytys eivät toteudu kiristyvässä yhteiskunnallisessa tilanteessa.

Puheterapeuttiliitolla on asiakasmääräsuositukset sekä pääasiassa vastaanottotyötä

että pääasiassa liikkuvaa työtä tekeville puheterapeuteille. Löydät ne liiton kotisivujen jäsensivuilta kohdasta Ammatissa toimimisen tueksi > Käyntimääräsuositus sekä julkisilta sivuilta kohdasta Puheterapia > Käyntimääräsuositus.

Kokopäiväisesti työskentelevien puheterapeuttien palkka

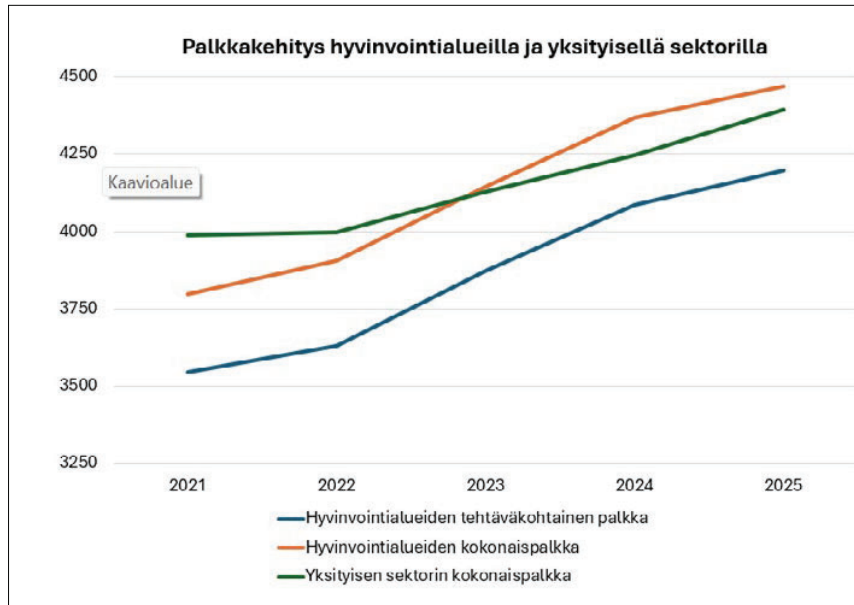
Tässä luvussa tarkastellaan puheterapeuttien kokonaispalkkaa, jotta sektorien palkat ovat keskenään mahdollisimman vertailukelpoisia. Eri sektoreilla palkka muodostuu eri osista, minkä lisäksi eri palkanosien keskinäiset suhteet voivat vaihdella paikallisen tai yrityskohtaisen palkkausjärjestelmän mukaan.

Yksityisen sektorin kyselyssä tiedusteltiin myös palkan määrän tavanomaisuutta, jotta voitiin arvioida saatujen tietojen vastaavuutta ansion määrään muina kuukausina. Saatujen vastausten perusteella nyt raportoidut tulokset ovat näiltä osin luotettavia.

Hyvinvointialueiden tehtäväkohtaisen palkan keskiarvo on noussut viime vuodesta 2,7 prosenttia. Se oli syyskuussa 4 198 €. Lokakuussa 2025 maksettu yleiskorotus ei näkynyt vielä tämän kyselyn tuloksissa. Kun lokakuun korotus (2,5 %) lasketaan mukaan, tehtäväkohtaisen palkan keskiarvo on ollut lokakuussa 4 303 €. Nämä luvut kertovat sen, että palkkaharmonisaatio on toteutettu lähes loppuun asti suurimmassa osassa hyvinvointialueita. Palkkaharmonisaatiota on kuitenkin edelleen tekemättä muutamalla hyvinvointialueella. Lisäksi työehtosopimuksessa mainittujen paikallisten erien jakaminen on viivästynyt aikataulustaan palkkausjärjestelmän uudistuksen takia.

Tämän vuoden kyselyssä myös hyvinvointialueiden kokonaispalkan keskiarvo oli noussut lähes vastaavasti kuin tehtäväkohtainen palkka (2,3 %). Syyskuussa 2025 kokonaispalkan keskiarvo oli 4 468 € ja lokakuun erä huomioiden 4 580 €.

Yksityisen sektorin kokonaispalkan keskiarvo laski palkkatutkimuksessa, kun provisiopalkkaiset puheterapeutit olivat mukana keskiarvoa laskettaessa (1,7 %). Koska vastaajien määrä oli etenkin provisiopalkkaisten



Kuvio 2. Palkkakehitysvertailu 2021–2025. Yksityisen sektorin suoritepalkkaiset eivät ole mukana vertailussa palkkaperusteen rakenteen erilaisuuden takia.

osalta erittäin pieni (10 vastaajaa), tästä ei voida vielä tehdä johtopäätöksiä palkkauksen kehityksestä. Kun provisio- ja suoritepalkat poistettiin analyysistä, kokonaispalkan keskiarvoksi muodostui noin 4 395 €, jossa on 3,7 prosentin nousu.

Vaikka Puheterapeuttiliiton jäsenien jakautuminen hyvinvointialueille ja yksityiselle sektorille on jo melko tasaista, saamme kyselyyn paljon enemmän vastauksia hyvinvointialueilta. Tämän takia yksityisen sekto-

rin kyselyn tuloksia ei voida pitää yhtä kattavina ja luotettavina kuin julkisen sektorin.

Kuviossa 2 on esitetty vertailu hyvinvointialueiden ja yksityisen sektorin osalta (taulukossa ei ole huomioitu provisio- ja suoritepalkkoja).

Palkkoja ja työpaikkaa pohtiessa on tarpeen huomioida myös muut työsopimuksella sovittavat taloudellisesti merkittävät asiat, kuten palkallisen vuosiloman kertyminen, sairauslomakorvaukset, vanhempain-

vapaan palkallisuus, palkka sairaan lapsen hoitamisen ajalta sekä työsopimukseen tai työehtosopimukseen kirjatut palkkakehityksen mahdollisuudet ja mekanismit työsuhteen aikana. Puheterapeuttiliiton jäsen voi saada tähän pohdintaan apua, neuvoja ja peilipintaa liitosta.

Puheterapeuttiliiton palkkasuosituksat on laadittu siten, että niiden saavuttaminen on mahdollista. Niiden tavoittelu on erittäin suotavaa ja perusteltua. Palkkasuositus on jaettu kolmeen luokkaan sen mukaan, onko kyse vaativista, erittäin vaativista vai johtavan puheterapeutin tehtävistä. Löydät palkkasuosituksat liiton kotisivujen jäsensivuilta kohdasta Työelämä > Puheterapeutin palkkaus sekä julkisilta sivuilta kohdasta Puheterapia > Puheterapeutina työelämässä.

Jäsensivuille viedään lisäksi palkkatutkimuksen diaesitys, joka sisältää tätä koostetta yksilöidympää tietoa eri palkanosien kehityksestä sekä muista tämän vuoden kyselyssä käsitellyistä teemoista. Käy tutustumassa!

Puheterapeuttiliiton jäsenille järjestetään palkkawebinaari keskiviikkona 11.3.2026 klo 17.00–18.30. Tervetuloa mukaan webinaariin kuulemaan lisää ansiokyselystä. Toiminnanjohtaja **Heta Piirto** alustaa webinaarin sekä moderoi keskustelua aiempien vuosien tapaan. Jos et ole saanut ohjetta ilmoittautumiseen sähköpostiisi, ole yhteydessä toiminnanjohtajaan heta.piirto@puheterapeuttiliitto.fi.