

## Suomen Puheterapeuttiliiton suositus puheterapeuttien käyntimääräksi

Suomen Puheterapeuttiliitto suositaa, että kokopäiväisesti vastaanotolla asiakastyötä tekevän puheterapeutin asiakastyön määrittämisessä otetaan mukaan seuraavat työtehtävät:

Suluissa mainitut kestot ovat suuntaa antavia.

- Puheterapeutin arviointikäynti (kesto 45–90 min)
- Puheterapeuttinen kuntoutus (kesto 45–60 min)
- Arviointi- tai kuntoutuskäyntiin liittyvä asiakkaan tai lähiyhteisön ohjaus, voi tapahtua etänä tai puhelimitse (kesto 30–60 min)
- Arviointikäyntiin tai käynnissä olevaan kuntoutukseen liittyvä välttämätön tiedonhankinta ja tiedonvaihto (puhelut, käynnit 30–60 min)
- Asiakasta koskevat kuntoutus- tai verkostokokoukset (45–90 min)
- Lausunnon tai palautteen kirjoittaminen (60–90 min)
- Asiakasta koskevan yksilöllisen materiaalin valmistus ja/tai käytön ohjaaminen, esimerkiksi AAC-materiaalin suunnittelu ja valmistus (30–90 min)

**Puheterapeuttiliitto suositaa, että yllä mainittuja työtehtäviä on keskimäärin kolmesta neljään työpäivää kohden (15–20 per viikko).**

On huomioitava, että kaikkeen puheterapeutin asiakastyöhön liittyy sidoksista työtä (esimerkiksi suunnittelu, materiaalin kerääminen, kirjaaminen, hoidon järjestelyyn liittyvät tehtävät). Jokaiseen käyntiin liittyy tavallisimmillaan 15–45 minuuttia tällaista sidoksista työtä. Myös puhelut suunnitellaan ja kirjataan/tilastoidaan.

### Käyntimääriin laskevasti vaikuttavia tekijöitä

- arvioivan työn suuri osuus

Arvioivan työn osuus on lisääntynyt huomattavasti etenkin perusterveydenhuollossa työskentelevien puheterapeuttien työnkuvassa. Arvioivaan työhön liittyy huomattavasti enemmän yllä kuvattua sidoksista työtä kuin kuntouttavaan työhön.

Lausuntoihin ja palautteisiin liittyviä sidoksisia tehtäviä ovat esimerkiksi nauhoitusten kuuntelu ja purkaminen, tarvittavat analyysit ja litteraatiot seurantaan varten, testipisteiden laskeminen ja testitulosten tulkinta. Näitä töitä ei voi ohittaa lausunnon tai palautteen kirjoittamisen yhteydessä.

- asiakkaiden monimuotoiset logopediset ongelmat, ongelmien pitkittyminen ja kuntoutukseen pääsyn viivästyminen.

Nämä edellyttävät usein moniammatillista yhteistyötä, mikä vaatii aikaresurssia.

- monikielisten asiakkaiden suuri osuus työnkuvassa
- koulutus ja konsultointi logopedisissä kysymyksissä
- siirtymät toimipisteestä toiseen
- kokoukset, (kuntoutus)työryhmät
- asiakasjonojen hallinnointi, läheteiden purku
- palveluntuottajan etsiminen ja kontaktointi
- koulutuspäivät
- kehitys- ja johtamistehtävät
- arkipyhät
- osa-aikainen työ

Muut kuin asiakastyöhön liittyvät tehtävät vähentävät suoraan viikoittaista tai kuukausittaista käyntimäärää.

Puheterapeutin työssä arviointi- ja kuntoutuspainotuksen suhde vaihtelee eri toimipaikoissa. Tämän takia tarkkaa suositusta kasvokkaisten tapaamisten määrästä ei voida antaa.

Tässä suosituksessa mainittujen lisäksi puheterapeutin tehtäviin kuuluu ennaltaehkäisevä työ, jonka tulee kohdentua hyvinvointialueen sekä sen kuntien henkilöstöön ja kuntalaisiin. Tämän seurauksena korjaavan työn määrää on mahdollista tulevaisuudessa vähentää ja toisaalta lisätä asiakkaan toimintakykyä ilman tarvetta suoraan puheterapeutin tapaamiseen.

**10.9.2024**

**Suomen Puheterapeuttiliitto ry**

**Hallitus**