

# PUHETERAPEUTTIEN ANSIOKYSELY 2022

Teksti: Heta Piirto

Puheterapeuttiliitto tekee vuosittain palkkakyselyn kaikille niille sektoreille, joilla liiton jäseniä työskentelee. Kysely lähetettiin viimeistä kertaa kuntasektorilla työskenteleville jäsenille. Lisäksi kyselyn saivat yksityisellä työnantajalla, valtiolla ja yliopistosektorilla työskentelevät jäsenet. Yrittäjille lähetettiin samassa yhteydessä erillinen ansiokysely.

**K**yselyyn vastasi vuonna 2022 lähes yhtä monta puheterapeuttia kuin vuonna 2021. Jäsenmäärän kasvun myötä prosentuaalinen vastaajamäärä kuitenkin laski hieman. Kyselyyn vastasi tästä huolimatta noin neljäsosa kyselyn saaneista eli yhteensä 250 jäsentä. Kiitos aktiivisuudestanne!

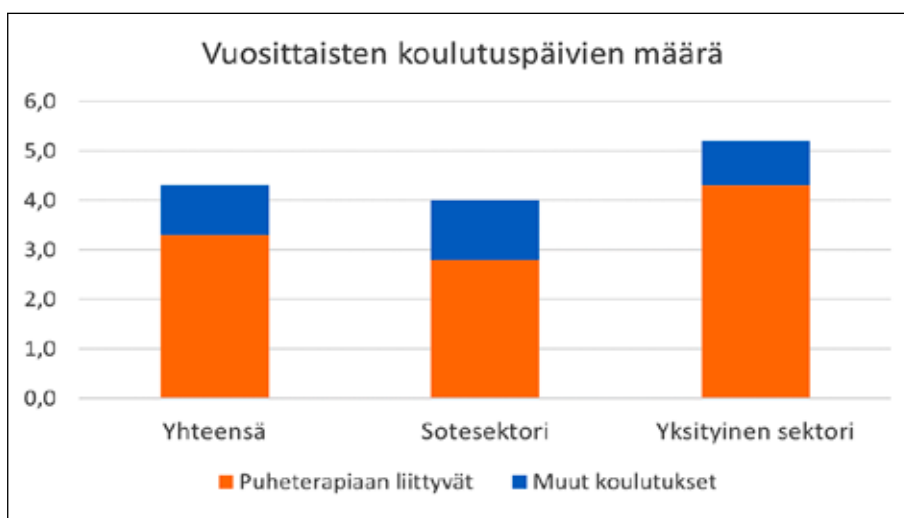
Kuntasektorilla työskentelevien vastausprosentti nousi yli kolmenkymmenen. Valittavasti yksityisellä työnantajalla työskenteleviltä puheterapeuteilta vastauksia saatiin viime vuotta vähemmän ja vastausprosentti jäi hieman alle kahdenkymmenen. Yrittäjien kyselyä ei voida purkaa tänäkään vuonna liian vähäisen vastaajajoukon takia.

## Vastanneiden työhistoria

Ahkerimmin kyselyyn vastasivat 1–14 vuotta puheterapeutin työtä tehneet jäsenet. He muodostivat 56 prosenttia kyselyyn vastanneista puheterapeuteista. Lisäksi vastaajista 59 prosenttia oli juuri aloittanut työpäikkänsä tai työskennellyt siellä korkeintaan neljä vuotta. Ensi vuonna tarvitaan enemmän vastauksia myös yli viisi vuotta samalla työnantajalla työskennelleiltä jäseniltä.

## Täydennyskoulutus

Koulutuspäiviä kyselyyn vastanneilla puheterapeuteilla oli viime vuoden aikana keskimäärin 4,3. Näistä keskimäärin yksi päivä oli muuta kuin puheterapian substanssiin liittyvää koulutusta. Sektorikohtaisessa tar-



Taulukko 1. Vuosittaisten koulutuspäivien määrä ja puheterapiaan liittyvien koulutusten osuus sektoreittain.

kastelussa kuntasektorilla oli koulutuspäiviä noin neljä, joista suoraan puheterapiaan liittyi hieman alle kolme päivää. Yksityisellä sektorilla koulutuspäiviä oli noin viisi, joista noin neljä liittyi suoraan kliiniseen työhön.

Laadukkaiden puheterapiapalveluiden toteuttaminen edellyttää säännöllistä ammatillista kouluttautumista. Kokonaisuutena tarkastellen koulutuspäivien lukumäärä ei ole vielä tyydyttävällä tasolla. Resurssien niukkuuden ja lyhyen työhistorian lisäksi syiksi koulutuspäivien vähyteen mainittiin se, että koulutustarjonta ei vastannut

koulutustarvetta. Toivottavasti webinaarien yleistymisen lisää ja monipuolistaa koulutustarjontaa jatkossa. Lisäkoulutus tukee aina myös työssä jaksamista.

## Työnohjaus

Peräti 77 prosenttia kyselyyn vastanneista ilmoitti, että heillä on mahdollisuus työnohjaukseen. Työnohjaus toteutui pääsääntöisesti ryhmässä ja ryhmän koko oli keskimäärin viisi henkilöä. Kuntasektorin ja yksityisen sektorin välillä ei tullut esiin työnohjauksen mahdollisuuden, toteutustapaan

tai ryhmän kokoon liittyviä eroja. Tyytyväisyydessä saadusta ohjauksesta ei myöskään havaittu eroa vastaajaryhmien välillä. Ensi vuoden kyselyssä asiaa tarkastellaan lisää ja kysytään toteutuneen työnohjauksen määrää, minkä lisäksi sanallistetaan esimerkiksi mentoroinnin, perehdytyksen ja työnohjauksen välistä eroa kysymyksissä.

### Työaika

Analyyseistä voitiin vihdoinkin jättää pois kuntasektorin työaikamuodon tarkastelu. Keväällä 2022 saavutetun neuvottelutuloksen myötä myös sotesopimuksen piirissä yleistyöajassa työskentelevät puheterapeutit saavat 6.3.2023 lähtien valita, ruokailevatko he omalla ajalla vai joutuisasti työajan puitteissa. Vuosikymmenten pituinen vääntö asiassa on siis saatu ratkaistua.

### Kokopäiväisesti työskentelevien puheterapeuttien palkka

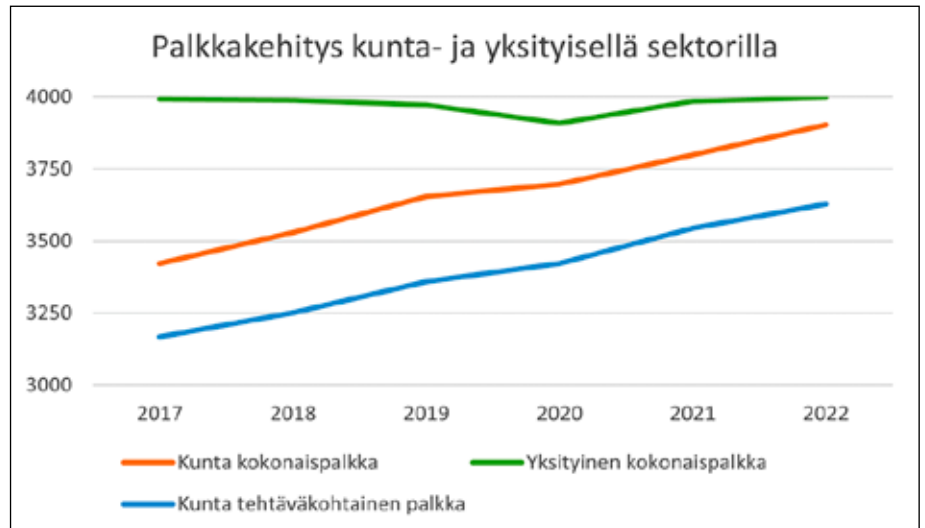
Tässä luvussa tarkastellaan puheterapeuttien kokonaispalkkaa, jotta eri sektorien palkat ovat keskenään mahdollisimman vertailukelpoisia. Eri sektoreilla palkka muodostuu kuitenkin eri osista, minkä lisäksi eri palkanosien keskinäiset suhteet voivat vaihdella paikallisen tai yrityskohtaisen palkkausjärjestelmän mukaan.

Yksityisen sektorin kyselyssä tiedusteltiin myös palkan määrän tavanomaisuutta, jotta voitiin arvioida saatujen tietojen vastaavuutta ansiomäärään muina kuukausina. Saatujen vastausten perusteella liki kaikki ilmoitetut palkat olivat tavanomaisia ja nyt raportoidut tulokset ovat näiltä osin luotettavia.

Kuntasektorin kokonaispalkan keskiarvo oli tässä kyselyssä noin 3900 euroa. Keskiarvopalkka on vuodessa noussut sata euroa. Vastaava nousu palkoissa oli nähtävissä myös vuoden 2021 kyselyssä. Kuntasektorin palkkamediaani oli hieman yli 3900 euroa.

Yksityisen sektorin kokonaispalkan keskiarvo pysyi edellisten vuosien tapaan lähellä 4 200 euroa. Kun suoritepalkkaisten osuus oli poistettu arviosta, yksityisen sektorin palkan keskiarvo oli jälleen lähellä 4000 euroa. Kuntasektorin ja yksityisen sektorin palkkauksen välinen ero siis jatkaa pienentymistään.

Yksityisen sektorin palkkauksen keskiarvoluvut ovat pysyneet lähes samoina



Taulukko 2. Palkkakehitysvertailu 2017–2022. Yksityisen sektorin suoritepalkkaiset eivät ole mukana vertailussa palkkaperusteisen rakenteen erilaisuuden takia.

vuodesta 2017 lähtien. Hyvinvointialueille seuraavina vuosina kohdistuvat sopimuskorotukset, palkkaohjelma ja palkkaharmonisointi tulevat edelleen kuromaan tätä eroa kiinni. Yrityksissä tulee nyt nostaa pitkään paikallaan polkenut palkkaus esiin ja päästä keskustelemaan niistä rakenteista, joilla palkkauksesta voidaan neuvotella erikokoisten yritysten sisällä niiden toimintaedellytykset huomioiden.

Palkkoja ja työpaikkaa pohtiessa on hyvä huomioida myös muut työsopimuksella sovitavat taloudelliset tekijät, kuten paikallisen vuosiloman kertyminen, sairauslomakorvaukset, vanhempainvapaan palkallisuus, palkka sairaan lapsen hoitamisen ajalta sekä palkkakehityksen mahdollisuudet ja mekanismit työsuhteen aikana. Puheterapeuttiliiton jäsen voi saada tähän pohdintaan apua, neuvoja ja peilipintaa liitosta.

Puheterapeuttiliiton palkkasuosituksot on laadittu siten, että niiden saavuttaminen on mahdollista. Niiden tavoittelu on erittäin suotavaa ja perusteltua. Palkkasuositus on jaettu kolmeen luokkaan sen mukaan, onko kyse vaativista, erittäin vaativista vai johtavan puheterapeutin tehtävistä. Löydät palkkasuosituksot liiton kotisivujen jäsensivuilta kohdasta Työelämä > Puheterapeutin palkkaus. Muista miettiä palkkapyyntöäsi myös

suhteessa muihin yllä lueteltuihin työsuhteen ehtoihin.

Valtiolla ja yliopistolla työskentelevien palkkoja ei käsitellä erikseen, sillä näillä sektoreilla työskentelee niin niukasti puheterapeutteja. Näitä tietoja kuten myös alueellisia palkkatietoja kannattaa tiedustella suoraan toiminnanjohtaja Heta Piirrolta.

Puheterapeuttiliiton jäsenille järjestetään palkkaweбинаari 14.3.2023 klo 17.00–18.30. Tervetuloa mukaan webinaariin kuulemaan lisää ansiokyselystä. Toiminnanjohtaja Heta Piirto alustaa webinaarin sekä moderoi keskustelua viime vuoden tapaan. Jos et ole saanut ohjetta ilmoittautumiseen, ole yhteydessä toiminnanjohtajaan heta.piiro@puheterapeuttiliitto.fi.

Lämpimästi tervetuloa myös keväällä pidettäviin työelämäinfoihin, jotka ovat avoimia kaikille logopedian opiskelijoille sekä Puheterapeuttiliiton jäsenille. Opiskelijat saavat ilmoittautumisohjeet webinaareihin ainejärjestön tiedotuksen kautta ja liiton jäsenet erillisestä jäsentiedotteesta. Tilaisuuksia järjestetään useita, jotta aikaa jää myös keskusteluun ja kysymysten esittämiseen.