

## Aluehallintovirasto antoi huomautuksen puheterapian aliresursoinnista

Suomen Puheterapeuttiliitto kanteli Aluehallintovirastoon Tampereen yliopistollisen sairaalan (TAYS) lastenneurologisen puheterapian resursoinnin pitkäaikaisista puutteista. Aliresursointi on ilmeistä mm. sairaanhoitopiirien välisten vertailutietojen perusteella.

Ratkaisussaan 31.7.2018 Aluehallintovirasto antoi Pirkanmaan sairaanhoitopiirille huomautuksen terveydenhuoltolain 4 §:n noudattamatta jättämisestä ja toteaa, että Tampereen yliopistollisen sairaalan tulee aktiivisesti ryhtyä toimenpiteisiin tilanteen korjaamiseksi kaikin mahdollisin tarpeellisin keinoin.

### **Aluehallintovirasto viittaa ratkaisussaan seuraaviin lainkohtiin:**

Suomen perustuslain 19 §:n 3 momentin mukaan julkisen vallan on turvattava, sen mukaan kuin lailla tarkemmin säädetään, jokaiselle riittävät sosiaali- ja terveyspalvelut ja edistettävä väestön terveyttä. Julkisen vallan on myös tuettava perheen ja muiden lapsen huolenpidosta vastaavien mahdollisuuksia turvata lapsen hyvinvointi ja yksilöllinen kasvu.

Terveydenhuoltolain 4 §:n 1 momentin mukaan kunnan on osoitettava riittävästi voimavaroja kunnan peruspalvelujen valtionosuuden perusteena olevaan terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen sekä terveydenhuollon palveluihin. Terveydenhuollon toimeenpanoon kuuluvia tehtäviä varten kunnan tai sairaanhoitopiirin kuntayhtymän käytettävissä on oltava riittävästi terveydenhuollon ammattihenkilöitä.

Terveydenhuoltolain mukaan 4 § 3 kohdan mukaan sairaanhoitopiirin terveydenhuollosta vastaavan henkilöstön rakenteen ja määrän on vastattava alueen väestön terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen sekä terveydenhuollon palvelujen tarvetta.

### **Aluehallintovirasto päättää ratkaisunsa seuraavasti:**

”Selvityksistä ei ilmennyt, että TAYS olisi käyttänyt tai aikoo käyttää työpaikan vetovoimaisuustekijöitä, kuten työolosuhteiden parantamista, työmäärän kohtuullistamista tai palkkauksen parantamista puheterapeuttien saamiseksi. Aluehallintovirasto muistuttaa, että ne ovat yksi, varsin tehokkaaksi osoittautunut, keino koulutetun ammattihenkilöstön saamiseksi.”

Aluehallintoviraston mukaan työmäärän kohtuullistaminen ja palkkauksen parantaminen ovat niitä keinoja, joita työnantajan tulee käyttää puheterapeuttien rekrytoimiseksi ja palveluksessa pitämiseksi. Suomen Puheterapeuttiliitto muistuttaa, että kuntatyönantajaa velvoittaa terveydenhuoltolain 4 § 3 kohta, joka edellyttää sitä, että henkilöstön määrä ja rakenne vastaavat alueen palvelutarvetta.

Palkan tarkistaminen ja työmäärän kohtuullistaminen eivät nekään aina auta puheterapeuttien rekrytoinnissa. Tämä johtuu pitkään jatkuneesta puheterapeuttipulasta, johon auttaa vain puheterapeuttien koulutuspaikkamäärän välitön ja merkittävä lisääminen. Opetus- ja kulttuuriministeriön tulisikin välittömästi ryhtyä toimiin, joilla puheterapeuttien koulutusmääriin saadaan merkittävä muutos.

**Sirpa Tarvainen**

puheenjohtaja

[sirpa.tarvainen@puheterapeuttiliitto.fi](mailto:sirpa.tarvainen@puheterapeuttiliitto.fi)

040 730 8077

**Heta Piirto**

toiminnanjohtaja

[heta.piiro@puheterapeuttiliitto.fi](mailto:heta.piiro@puheterapeuttiliitto.fi)

040 505 2019